**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679   
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) (Dz.U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) informuje się, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Urząd Gminy Hrubieszów, ul. Bolesława Prusa 8, 22 - 500 Hrubieszów, zwany dalej: „Administratorem”.
2. Administrator Pani/Pana danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych,   
   z którym może się Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Może się Pani/ Pan skontaktować z IOD pisząc na adres siedziby Administratora lub poprzez e-mail wysyłając wiadomość na adres: **[iod@hrubieszow-gmina.pl](mailto:iod@hrubieszow-gmina.pl)**
3. Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[[1]](#footnote-1) oraz ustawy   
   o pracownikach samorządowych[[2]](#footnote-2) będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust 1 lit b RODO,   
   w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego. Inne dane zawarte   
   w dokumentach, w tym dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO przetwarzane będą na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust 1 lit a oraz art. 9 ust 2 lit a RODO), która może być   
   w dowolnym czasie odwołana.
4. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz konieczne w celu uwzględnienia Pani/Pana osoby w procesie rekrutacji.
5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją powyższego celu. Nie udostępniamy Pani/Pana danych innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa.
6. Pani/Pana dane będą przechowywane nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2020 roku.
7. Ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody, prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, zaktualizowania, jak również do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w rozporządzeniu RODO. Wymienione powyżej prawa mogą być ograniczone   
   w sytuacjach, kiedy nasza instytucja jest zobowiązana prawnie do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji obowiązku ustawowego lub wykonania zadania realizowanego   
   w interesie publicznym.
8. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez Administratora przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.

1. Art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.) [↑](#footnote-ref-1)
2. Art.. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze.zm.) [↑](#footnote-ref-2)